

Jaarverslag MR

Schooljaar 2017-2018

Personeelsgeleding: Laura van den Broek (secretaris), Hilde Jacobs – van Heugten, Thomas Koolen
 Oudergeleding: Anke Bernards, Edwin van Dijk, Niek Janssen (voorzitter)
 Directie: Anja Jansen – van de Laar

Inleiding

- De MR hanteert een jaarplan. Dit jaarplan beschrijft de onderwerpen die in de MR besproken worden. Dit jaarplan wordt aan het begin van het nieuwe schooljaar herzien. Daarnaast wordt, mede door de gewijzigde wet- en regelgeving, op basis van het jaarplan een begroting opgesteld om daarmee de verwachte MR kosten inzichtelijk te maken. Het jaarplan wordt vanaf het schooljaar 2018-2019 vervangen door het activiteitenplan.
- De stukken van de MR (agenda en notulen) zijn terug te vinden op de website van de school. Daarnaast publiceert de MR in de Telewijzer na ieder vergadering een kort stukje met daarin de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn.

Inhoudelijke punten

Schoolse zaken

- De begroting alsmede de formatie is besproken in de MR.
- Bring Your Own Device (BYOD) is geïmplementeerd in groep 7 en 8.
- Schoolpoort vervangt per 1 augustus 2017 het voormalige platform (Basionline).
- Het schoolondersteuningsprofiel en het schoolondernemingsplan (incl. evaluatie) zijn besproken in de MR.
- De CITO score alsmede de trendanalyses zijn toegelicht in de MR. De resultaten zijn positief.
- Er heeft een tevredenheidsonderzoek plaatsgevonden onder leerlingen, ouders en medewerkers. De resultaten zijn binnen de MR besproken.
- Stichting Prodas heeft in samenwerking met de gemeente Asten het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) gepresenteerd. Dit plan heeft als resultaat dat Asten van zeven basisscholen teruggaat naar vier scholen. Het Talent is één van de vier scholen. De MR volgt het traject van de zijkant.
- Het aantal nieuwe aanmeldingen is, mede als gevolg van het gepresenteerde SHP, (zeer) hoog. Dit geldt zowel voor het schooljaar 2017-2018 als reeds voor de daarop volgende schooljaren. De MR blijft dit kritisch volgen met als doel te volle klassen/ruimte gebrek te voorkomen.
- Vanuit de overheid is een 'werkdruk regeling' aangeboden. De mogelijke invulling van deze regeling is besproken in de MR.

Gebouw en brede school / Kindcentrum

- De samenwerking tussen Het Talent, Korein en Pinkeltje verloopt goed en wordt op een aantal fronten geïntensiveerd. De wens is om uiteindelijk door te groeien naar één integraal kindcentrum.

(G)MR

- Er zijn door MR leden geen cursussen gevolgd.
- De MR heeft samen met de Vereniging Openbaar Onderwijs een activiteitenplan opgesteld.
- De MR is aanwezig geweest bij een tweetal bijeenkomsten met de GMR.
- Anke Bernards en Edwin van Dijk treden af. Zij zijn niet meer herkiesbaar. Geert Dinghs en Rob van den Hurk zullen vanaf het schooljaar 2018-2019 zitting nemen in de MR.
- Thomas Koolen is aftredend, maar herkiesbaar en blijft om die reden zitting nemen in de MR.

Passend onderwijs

- De interne begeleiders zijn permanent bezig om invulling te geven aan passend onderwijs.

Samenwerking

- De MR heeft de samenwerking met zowel de directie als de oudervereniging als zeer prettig en constructief ervaren.