

# Jaarverslag MR

## *Schooljaar 2018-2019*

Personeelsgeleding: Laura van den Broek (secretaris), Hilde Jacobs – van Heugten, Thomas Koolen  
Oudergeleding: Geert Dinghs, Rob van den Hurk, Niek Janssen (voorzitter)  
Directie: Anja Jansen – van de Laar

### **Inleiding**

- De MR hanteert een activiteitenplan. Dit activiteitenplan beschrijft onder andere de onderwerpen die in de MR besproken worden en vormt daarmee de leidraad voor de MR. Dit activiteitenplan wordt aan het begin van ieder nieuw schooljaar herzien.
- De stukken van de MR (agenda en notulen) zijn terug te vinden op de website van de school. Daarnaast publiceert de MR in de #T@lent na ieder vergadering een kort stukje met daarin de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn.

### **Inhoudelijke punten**

#### *Schoolse zaken*

- De begroting alsmede de formatie is besproken in de MR.
- Het schoolondersteuningsprofiel en het schoolondernemingsplan zijn besproken in de MR.
- De personeelsgeleding heeft samen met het team de werkverdeling besproken en vastgesteld.
- De school maakt dit jaar voor de eindtoets geen gebruik van CITO, maar van DIA. Deze digitale, adaptieve eindtoets past beter bij het onderwijsprogramma binnen Het Talent.
- De score van de eindtoets alsmede de trendanalyses zijn toegelicht in de MR. De resultaten zijn positief.
- Het aantal nieuwe aanmeldingen is, mede als gevolg van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP), (zeer) hoog. Dit geldt zowel voor het schooljaar 2018-2019 als reeds voor de daarop volgende schooljaren. Er wordt inmiddels een wachtlijst gehanteerd. De MR blijft dit kritisch volgen met als doel te volle klassen/ruimtegebrek te voorkomen.
- De uitvoering van de oudergesprekken kent dit jaar een andere opzet (aan het einde van de middag). Deze opzet wordt aan het einde van het schooljaar onder ouders geëvalueerd.
- Er is flink geïnvesteerd in het 'netwerk rondom de school' om daarmee Astense ondernemingen actief onderdeel te laten uitmaken van het onderwijsprogramma.
- De school is benoemd als één van de Brainport scholen. De MR maakte middels een evaluatie onderdeel uit van het visitatietraject.
- De functionaliteiten van Schoolpoort zijn uitgebreid.

#### *Gebouw en brede school / Kindcentrum*

- Stichting Prodas is in samenwerking met de gemeente Asten bezig met de uitvoering van het SHP. Dit plan heeft als resultaat dat Asten van zeven basisscholen teruggaat naar vier scholen. Het Talent is één van de vier scholen. De MR volgt het traject van de zijkant.
- De samenwerking tussen Het Talent, Korein en Pinkeltje verloopt goed en wordt op een aantal fronten geïntensiveerd.

#### *(G)MR*

- Geert Dinghs en Rob van den Hurk hebben zitting genomen in de MR.
- Er is door de nieuwe MR leden de basis cursus MR gevolgd.
- De MR is aanwezig geweest bij een tweetal bijeenkomsten met de GMR.
- Er zijn aan het einde van het schooljaar geen leden aftredend. De samenstelling alsmede de taakverdeling blijft ongewijzigd.

*Passend onderwijs*

- De interne begeleiders zijn permanent bezig om invulling te geven aan passend onderwijs.

**Samenwerking**

- De MR heeft de samenwerking met zowel de directie als de oudervereniging als zeer prettig en constructief ervaren.