

Notulen MR vergadering

Datum: woensdag 15 januari 2020

Plaats: personeelskamer

Tijd: 20.00 – 21.30 uur



Voorzitter: Niek Janssen

Notulant: Laura van den Broek

Aanwezig: Geert, Niek, Rob, Thomas, Hilde en Laura

Afwezig: Anja (met kennisgeving).

1. Opening

Aanvullingen op de agenda:

- 1) *Staking*
- 2) *Inspectiebezoek*
- 3) *Open dag*

2. Notulen vorige vergadering

- MR vergadering 06 november 2019
Notulen akkoord en staat op de website.

3. Ingekomen stukken

- *Geen ingekomen stukken.*

4. Schoolse zaken

- Wachtlijsten/aanmeldingen en prognose leerling aantal
*Met betrekking tot de wachtlijsten en meldingen zijn er geen veranderingen. Leerlingen die nog 4 jaar moeten worden, worden aangenomen.
In de huidige groepen worden op dit moment geen leerlingen aangenomen. In schooljaar 2020-2021 is er wat ruimte voor enkele zij-instromers.*

In de prognose van de leerlingenaantallen is te zien dat er in de komende schooljaren meer leerlingen naar het Talent komen.

- Begroting/formatie (definitief)
Geen nieuwe ontwikkelingen t.o.v. de vorige vergadering.
- Rapporten en schoolpoort (zie ook onderstaande tekst)
*Er zijn wat reacties gekomen n.a.v. het eerste sociaal-emotionele rapport in Schoolpoort vanuit het bestuur van de O.R. De benaming van de vijfpuntsschaal wordt wat negatief ervaren. Ook zijn er nog wat wensen m.b.t. de grafiek die straks de ontwikkeling laat zien. Is het mogelijk om een soort 'vinkje' voor ouders te maken zodat zij kunnen aanvinken wanneer zij het rapport hebben gelezen? Deze vraag is ook gesteld tijdens de informatie avond van december 2019. School moet nog op deze vraag terugkomen.
De aandachtspunten worden meegenomen naar het volgende overleg met Schoolpoort.*

Bij het volgende rapport een push bericht naar ouders uit laten gaan dat het rapport zichtbaar is.

Op maandag 18 november heeft de oudergeleding van de MR een presentatie gekregen van Frans Verberne over de nieuwe ontwikkelingen binnen Schoolpoort. De directie van Het Talent is voornemens om in het schooljaar 2019-2020 (1) de sociaal emotionele ontwikkeling van ieder kind alsmede (2) het rapport digitaal via Schoolpoort te gaan communiceren. In het geval van het rapport betreft het in eerste instantie een PDF-bestand van het huidige fysieke rapport. Het fysieke rapport komt hiermee te vervallen. In een later stadium zal een nieuwe digitale opbouw van het rapport binnen Schoolpoort worden ingevoerd.

De MR stemt in met het invoeren van de digitale communicatie via Schoolpoort als het gaat om (1) de sociaal emotionele ontwikkeling en (2) het digitaal aanbieden van het bestaande rapport. Op het moment dat een nieuwe opbouw van het rapport in Schoolpoort gereed is, zal de MR hier (opnieuw) een presentatie over ontvangen en op dat moment bepalen of zij instemmen met de vervolg ontwikkeling.

Tevens is afgesproken dat de MR betrokken wordt bij de communicatie naar ouders over de ontwikkelingen binnen Schoolpoort. De school zal hier een aparte nieuwsbrief aan wijden. De inhoud van de nieuwsbrief wordt afgestemd met de MR.

- Staking 30/31 januari '20
De school gaat dicht. Leerkrachten komen op initiatief van PRODAS bijeen. In het vervolg eerst de brief naar ouders communiceren voordat de staking op de kalender wordt geplaatst.
- Inspectiebezoek
21 januari bezoekt de inspectie de school. De inspecteur komt beoordelen op eigenaarschap en autonomie van leerlingen. We zullen de oudergeleding van de MR een terugkoppeling geven van het rapport en bijbehorende beoordeling.
- Open dag:
4 en 6 maart is de open dag tussen 9.00u en 12.00u. Ouders van de OR worden gevraagd nieuwe ouders rond te leiden en ook leerlingen van de bovenbouw zullen een rol spelen.

5. Gebouw en brede school / Kindcentrum

- Stand van zaken Strategisch huisvestingsplan
PlatOO heeft op de laatste dag bezwaar gemaakt tegen het huisvestingsplan Asten. Dit zal helaas voor vertraging zorgen. De gemeente is aan zet.

6. (G)MR

- Rooster van aftreden
Niek, Hilde en Laura zijn aftredend en herkiesbaar. Er moet een brief naar ouders uit over het feit dat Niek herkiesbaar is en andere ouders zich aan mogen melden voor de MR. Niek stelt zich herkiesbaar. Wanneer een andere ouder graag in de MR wil zullen er verkiezingen plaatsvinden. In de volgende MR vergadering (17 februari) komen we hier op terug.

Binnen het team mag ook worden gereageerd op de plekken in de MR. Laura is herkiesbaar, Hilde laat dit z.s.m. weten. Thomas, Hilde en Laura overleggen met elkaar voor de personeelsgeleding.

- Verkiezingsprotocol
Dit komt terug tijdens de volgende vergadering.

7. Passend onderwijs

Geen ontwikkelingen.

8. Website / #Talent

N.v.t.

9. Agendapunten volgende vergadering

- Verkiezingen
- Status school-ondernemingsplan
- Trendanalyse
- Huisvestingsplan Anja, Anja sluit deels aan bij de MR.

10. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

